



SMILTENES NOVADA PAŠVALDĪBAS DOME

Reģ. Nr.90009067337, Dārza iela 3, Smiltene, Smiltenes novads, LV-4729
tālr. 64774844, e-pasts pasts@smiltenesnovads.lv

NOTEIKUMI

Smiltenē

2025.gada 23. janvārī

Nr. 2/25

*Apstiprināts
ar Smiltenes novada pašvaldības domes
2025. gada 23.janvāra lēmumu Nr.2
(sēdes protokols Nr.1, 3.§.)*

Grozījumi

Smiltenes novada pašvaldības domes 2021.gada 29.decembra noteikumos Nr.11/21 “Noteikumi par vienotu atlīdzības sistēmu Smiltenes novada pašvaldības budžeta iestādēs”

*Izdoti saskaņā ar Valsts pārvaldes iekārtas likuma
72.pantu un 73.panta pirmās daļas 4.punktu,
Pašvaldību likuma 20. panta trešo daļu, Valsts un pašvaldību institūciju
amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 2. panta pirmās daļas 14. punktu,
Ministru kabineta 2022.gada 30.novembra noteikumu Ministru kabineta
2022. gada 26. aprīlī noteikumu Nr.262 “ Valsts un pašvaldību institūciju amatu katalogs,
amatu klasifikācijas un amatu apraksta izstrādāšanas kārtība ” 1. punktu ”*

1. Izdarīt Smiltenes novada pašvaldības domes 2021.gada 29.decembra noteikumos Nr.11/21
“Noteikumi par vienotu atlīdzības sistēmu Smiltenes novada pašvaldības budžeta iestādēs”
(turpmāk – Noteikumi) šādus grozījumus:
 - 1.1. papildināt Noteikumus ar 3.1.¹ punktu:
“3.1.¹ Ārkārtas gadījumos, saskaņojot ar izpilddirektoru vai izpilddirektora vietnieku,
iestādes vadītājs, lai nodrošinātu iestādes funkciju izpildes nepārtrauktību, ir tiesīgs
pieņemt darbā darbinieku uz noteiktu laiku līdz 3 (trīs) mēnešiem amatā, kas nav iekļauts
apstiprinātajā Amatu katalogā.”;
 - 1.2. izteikt Noteikumu 3.6.punktu šādā redakcijā:
“3.6. Ja amatpersona (darbinieks) atgriežas iepriekš ieņemtajā amatā no ilgstošas
attaisnotas prombūtnes (bērna kopšanas atvaļinājums, mācības, darbnespēja u.c.), tai
nosaka mēnešalgu saskaņā ar iepriekš veikto novērtējumu vai saskaņā ar noteikumu
“Darba izpildes novērtēšanas kārtība Smiltenes novada pašvaldības iestādēs”
4.pielikumu, pēc trīs mēnešiem veic novērtēšanu un pārskata mēnešalgu atbilstoši
individuālās mēnešalgas kritērijiem.”;
 - 1.3. izteikt Noteikumu 5. pielikuma 6.punktu šādā redakcijā:
“6. Ja Darbiniekam ir noteiktas vairākas 4.punktā norādītās piemaksas, to kopsumma
nedrīkst pārsniegt 30% (trīsdesmit procentus) no Darbiniekam noteiktās mēnešalgas.”;
 - 1.4. izteikt Noteikumu 5. pielikuma 24.punktu šādā redakcijā:
“24. Darbiniekam var noteikt piemaksu par nozīmīgu ieguldījumu attiecīgās institūcijas
stratēģisko mērķu sasniegšanā un funkciju ekonomiskā realizācijā. Piemaksas apmērs
mēnesī nedrīkst pārsniegt 30 procentus no amatpersonai (darbiniekam) noteiktās
mēnešalgas.”
2. Noteikumi stājas spēkā 2025. gada 1. februārī.

Domes priekšsēdētāja

A. Harju